	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Código F-TH-GH04-02
	PLAN ANUAL DE CAPACITACION Y FORMACIÓN	Versión: 02

1. **Plan de Capacitación y Formación del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER, año 2024**

La Resolución No. 002202 del 23 de mayo de 2009 en su artículo 1, creo el sistema interno de capacitación, para los funcionarios del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER, el cual estará constituido por el Plan Institucional que se orientara a mejorar el nivel de conocimientos , habilidades y destrezas de los funcionarios de la entidad, en función tanto de su desarrollo laboral y personal como del logro efectivo de los resultados institucionales, de acuerdo a las estrategias y políticas del Plan Nacional de Formación y Capacitación

1.1 BASE LEGAL:

Decreto ley 1567 de 1998, se crea el Sistema Nacional de Capacitación y de Estímulos para los empleados del estado.


Ley 909 del 23 de septiembre de 2004, por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

Decreto No. 1083 de 2015, Por la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública

Ley 1960 de 2019, modifíco la Ley 909 de 2004 y decreto 1567 d e 1998

Decreto No. 498 del 30 de marzo de 2020 *“Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública”*

Resolución No. 002202 del 29 de mayo de 2009, Por la cual se adopta el Sistema Interno de Capacitación, de estímulos e incentivos para el Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander.

	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Código F-TH-GH04-02
	PLAN ANUAL DE CAPACITACION Y FORMACIÓN	Versión: 02

1.2 OBJETIVOS GENERAL:

Contribuir con el desarrollo y fortalecimiento institucional en su gestión integral, mediante el desarrollo de procesos de capacitación, formación y procesos de mejoramiento, evaluación y reconocimiento, buscando así mismo apoyar a la solución de deficiencias en la gestión administrativa en el interior del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER

1.2.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Capacitar a los servidores públicos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER, en temas específicos a sus competencias laborales que permitan su aumento en el desempeño laboral.

Lograr con las acciones de formación y capacitación, el incremento en la efectividad en las prácticas laborales de los servidores públicos de la entidad.

Promover acciones de mejoramiento de las situaciones y condiciones de la vida laboral que logren el desarrollo personal de los servidores públicos del Instituto.

1.3. ÁREAS DE CAPACITACIÓN IDENTIFICADAS

1.3.1 ÁREA MISIONAL

1.3.1.1 Salud Pública

1.3.1.1.1 Proyectos, Plan y Programas en las Dimensiones de Acciones de Salud Pública

1.3.1.1.2 Sistemas de Información

1.3.1.1.3 Auditoria, Habilitación y Verificación

1.3.1.1.4 Sostenibilidad Ambiental


1.3.1.2 Atención en Salud.

1.3.1.2.1 Vigilancia y Control Institucional

1.3.1.2.2 Aseguramiento

1.3.1.2.3 Emergencia y Desastres

1.3.1.2.4 Auditoria, Habilitación y Verificación

	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Código F-TH-GH04-02
	PLAN ANUAL DE CAPACITACION Y FORMACIÓN	Versión: 02

1.3.2. ÁREA TRANSVERSAL Y APOYO

1.3.2.1. Administración Pública

1.3.2.1.1 Régimen de Administración de Personal

1.3.2.1.1.1 Evaluación del Desempeño

1.3.2.1.2 Régimen Prestacional y Salarial

1.3.2.1.3 Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

1.3.2.1.4 Servicio al Ciudadano

1.3.2.1.5 Participación Ciudadana

1.3.2.1.6 Derechos Humanos

1.3.2.1.6 FURAG

1.3.2.1.6 SIGEP

1.3.2.1.7 Inducción y reinducción

1.3.2.2 Régimen Financiero y Contable

1.3.2.2.1 Presupuesto

1.3.2.2.2 Contabilidad

1.3.2.2.3 Tesorería

1.3.2.2.4 Niif

1.3.2.2.4 Gestión Financiera

1.3.2.3 Planeación y Control Interno

1.3.2.3.1 MECI


1.3.2.3.2 Planes de inversión

1.3.2.3.3 Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG

1.3.2.3.4 Planificación desarrollo territorial y nacional

1.3.2.3.5 Relevancia Internacional

1.3.2.3.6 Gestión Documental


	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Código F-TH-GH04-02
	PLAN ANUAL DE CAPACITACION Y FORMACIÓN	Versión: 02

1.3.2.4. CLIMA ORGANIZACIONAL

- 1.3.2.4.1 Atención al Público
- 1.3.2.4.2 Relaciones Interpersonales -
- 1.3.2.4.3 Resolución de Conflictos
- 1.3.2.4.4 Cultura Organizacional
- 1.3.2.4.5 Derechos Humanos
- 1.3.2.4.6 Servicio al Ciudadano
- 1.3.2.4.7 Participación Ciudadana

1.3.2.5 SISTEMA DE INFORMACION


- 1.3.2.5.1 Buen gobierno
- 1.3.2.5.2 Gobierno en Línea
- 1.3.2.5.3 Acceso a la Información
- 1.3.2.5.4 Gestión de las Tecnología de la información
- 1.3.2.5.5 Actividades de innovación
- 1.3.2.5.6 políticas públicas: Paz Total. Cambio climático

	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Código F-TH-GH04-02
	PLAN ANUAL DE CAPACITACION Y FORMACIÓN	Versión: 02

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER PLAN DE CAPACITACION Y FORMACION 2024																
DEPENDENCIA	TEMAS	MODALIDADES DE CAPACITACION	CAPACITACIÓN DESTINADA A UN NIVEL DE CARGO					CAPACITACIÓN A SOCIALIZAR					TOTAL N° DE PARTICIPANTES	TOTAL COSTOS Y GASTOS (\$)		
			0	1	2	3	4	0	1	2	3	4			5	
RECURSOS FINANCIEROS, HUMANOS Y FÍSICOS U OTRAS AREAS	Presupuestos, tesorería Gestión Financiera públicas, tributarias	Seminario, talleres			2				X	X	X				2	
	Contratación estatal				3				X	X	X	X			3	
	Administración de personal, prestacional, salarial.	Seminario, talleres			2					X	X	X			1	
	Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	Inducción	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	208	
	Conflictos Laborales	Inducción	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x		208	
	Especialización	Posgrado			1										1	
	FURAG	Inducción						x	x	x	x	x	x		208	
	SIGEP	Inducción						x	x	x	x	x	x		208	
	Evaluación del Desempeño	Inducción						x	x	x	x	x	x			
	Servicio al Ciudadano Participación Ciudadana Derechos Humanos	Inducción			2			x	x	x	x	x	x		2	
Inducción y reinducción							x	x	x	x	x	x		208		

Av. 0 Calle 10 Edificio Rosetal Oficina 311. Teléfonos: 5715905- 5711319 - Fax 5717401. Extensión: 146
email. recursoshumanos@ids.gov.co www.ids.gov.co. Cúcuta - Norte de Santander.

DEPENDENCIA	TEMAS	MODALIDADES DE CAPACITACION	CAPACITACIÓN DESTINADA A UN NIVEL DE CARGO					CAPACITACIÓN A SOCIALIZAR									
			0	1	2	3	4	0	1	2	3	4		5			
GRUPO ATENCIÓN EN SALUD	Aseguramiento, prestación de salud, vigilancia y control. Emergencia y Desastres Auditoria, Habilitación y Verificación	Seminario, talleres, Cursos			3				X	X	X	X	X	X		3	
PLANEACIÓN Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN, CONTROL INTERNO, JURÍDICA, DIRECCIÓN.	Planeación y Sistemas de Información	Seminario, talleres		1	3					X	X	X	X			4	
	Ley de archivo				1		2										3
	Administración de riesgos laborales			1								X	X	X			1
	Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			208
	Relevancia Internacional								X	X	X	X	X				
	Planificación desarrollo territorial y nacional								X	X	X	X	X				
	Gestión Documental								X	X	X	X	X				

	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Código F-TH-GH04-02
	PLAN ANUAL DE CAPACITACION Y FORMACIÓN	Versión: 02

GRUPO SALUD PUBLICA	Gestión en Salud Publica			1						X	X	X			1	
	Tuberculosis y Laboratorio	Seminario, talleres	1	2						X	X	X			3	
	Nutrición.			1							X					1
	Salud Mental y Lesiones evitables				1						X					1
	Salud Oral				1											1
	Participación social y SAC				1				X	X	X					1
	Administrativos y jurídicos				1				X	X						1
	Habilitación y Verificación								X	X	X	X	X	X		
DIRECCION	Atención al Público						X	X	X	X	X	X				
	Relaciones Interpersonales - Resolución de Conflictos						X	X	X	X	X	X				
	Cultura Organizacional						X	X	X	X	X	X				
	Derechos Humanos						X	X	X	X	X	X				
	Servicio al Ciudadano						X	X	X	X	X	X				
SISTEMA DE INFORMACION	Participación Ciudadana						X	X	X	X	X	X				
	Buen gobierno						X	X	X	X	X	X				
	Gobierno en Línea															
	Políticas Públicas :Paz Total															
	Cambio Climatico															
	Acceso a la Información						X	X	X	X	X	X				
	Gestión de las Tecnología de la información															
	Actividades de innovación						X	X	X	X	X	X				
Total																

	NIVEL DEL CARGO		NIVEL DEL CARGO
0	Director	3	Técnico
1	Asesor	4	Asistencial
2	Profesional	5	Capacitador Externo

X: Niveles a los que va dirigida la socialización

Av. 0 Calle 10 Edificio Rosetal Oficina 311. Teléfonos: 5715905- 5711319 - Fax 5717401. Extensión: 146
email. recursoshumanos@ids.gov.co www.ids.gov.co. Cúcuta - Norte de Santander.