

 <p><b>INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD</b> NORTE DE SANTANDER</p>	<p><b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b></p>	 <p><b>Gobernación de Norte de Santander</b> Instituto Departamental de Salud</p>
<p><b>Código: F-DE-PE05-04 Versión: 05</b></p>	<p><b>COMUNICACION INTERNA</b></p>	<p><b>Página 1 de 7</b></p>

**PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS**



**INSTITUTO  
DEPARTAMENTAL  
DE SALUD**

NORTE DE SANTANDER

**GRUPO RECURSOS HUMANOS**

**2024**

 <p><b>INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD</b> NORTE DE SANTANDER</p>	<p><b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b></p>	 <p><b>Gobernación de Norte de Santander</b> Instituto Departamental de Salud</p>
<p><b>Código: F-DE-PE05-04</b> <b>Versión: 05</b></p>	<p><b>COMUNICACION INTERNA</b></p>	<p><b>Página 2 de 7</b></p>

## INTRODUCCION

Que la Ley 909 de 2004, en su artículo 15 y 17, establece que las entidades deberán formular y adoptar anualmente los planes estratégicos de talento humano, anual de vacantes y de previsión de recursos humanos.

El Plan de Previsión de Recursos Humanos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER, es un documento donde se establece un análisis de los empleos que conforman la planta de personal que inicia al año 2024, y con ello la entidad debe cumplir con las funciones establecidas para lo cual debe suplir las necesidades presentes y futuras de su competencia; se muestra los costos de nómina año 2023 y proyección año 2024, derivados en la identificación de su asignación mensual y demás prestaciones sociales y contribuciones de ley con el objetivo de asegurar el financiamiento y la disponibilidad.

El Grupo de Recursos Humanos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER apoya permanente a la Dirección y a las diferentes dependencias que conforman la estructura organizacional de la Entidad en el logro de los objetivos y metas institucionales, y con ello buscando fortalecer la gestión de los procesos internos y externos ubicando el personal de acuerdo a la necesidad de su organización con el objetivo de dar cumplimiento con la misión institucional

 <p><b>INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD</b> NORTE DE SANTANDER</p>	<p><b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b></p>	 <p><b>Gobernación de Norte de Santander</b> Instituto Departamental de Salud</p>
<p><b>Código: F-DE-PE05-04</b> <b>Versión: 05</b></p>	<p><b>COMUNICACION INTERNA</b></p>	<p><b>Página 3 de 7</b></p>

## MARCO LEGAL

- **Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015**, por la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública.
- **Ordenanza 018 del 18 de julio de 2003**, con la cual se crea el Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander como establecimiento público del orden departamental, adscrito al Departamento Norte de Santander, con personería jurídica, patrimonio propio, autonomía administrativa y financiera.
- **Acuerdo 019 de 29 de septiembre de 2003**, por el cual se adopta la estructura organizacional específica del Instituto Departamental de Salud Norte de Santander.
- **Acuerdo No. 05 del 24 de marzo de 2021**, Manual Específico de Funciones y de Competencias laborales para los empleos de la planta global del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander y sus modificatorios.
- **Acuerdo No. 012 del 31 de agosto de 2022**, Planta de Personal del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander.
- **Acuerdo 12 del 26 de diciembre de 2023**. Plan de Cargos y Asignaciones Civiles del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander.

 <p><b>INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD</b> NORTE DE SANTANDER</p>	<p><b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b></p>	 <p><b>Gobernación de Norte de Santander</b> Instituto Departamental de Salud</p>
<p><b>Código: F-DE-PE05-04</b> <b>Versión: 05</b></p>	<p><b>COMUNICACION INTERNA</b></p>	<p><b>Página 4 de 7</b></p>

## ESTRUCTURA DE LA PLANTA DE EMPLEOS ACTUAL

Los empleos que conforman planta del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER, los cuales está organizados en dos planta: Una estructural compuesta por empleos de naturaleza de libre nombramiento y remoción y se encuentra inscritos al Despacho de la Entidad en el cual contemplan cinco (5) empleos representando un 2% de los empleos y una planta global de 203 empleos, representa el 98%; de los cuales 195 son empleos de carrera y 8 empleos trabajadores oficiales, la planta de personal actualmente está aprobada mediante Acuerdo No. 012 del 31 de agosto de 2022 así:

Código	Grados	Denominación del empleo	No. Cargos	Horas Día / Cargo
<b>DESPACHO</b>				
50	14	DIRECTOR	1	8
105	11	ASESOR	2	8
105	10	ASESOR	1	8
222	10	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1	8
<b>PLANTA DE PERSONAL GLOBAL</b>				
222	12	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1	8
222	11	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4	8
222	11	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1	8
222	10	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2	8
219	12	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	8
219	10	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	4	8
219	9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	4	8
219	9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	8
219	7	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	4	8
367	8	TECNICO ADMINISTRATIVO	4	8
367	7	TECNICO ADMINISTRATIVO	7	8
407	7	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	8
407	5	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	12	8
440	5	SECRETARIO	13	8
472	5	AYUDANTE	1	8

 <p><b>INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD</b> NORTE DE SANTANDER</p>	<p><b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b></p>	 <p><b>Gobernación de Norte de Santander</b> Instituto Departamental de Salud</p>
<p><b>Código: F-DE-PE05-04</b> <b>Versión: 05</b></p>	<p><b>COMUNICACION INTERNA</b></p>	<p><b>Página 5 de 7</b></p>

480	4	CONDUCTOR	4	8
487	4	OPERARIO	1	8
222	11	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	5	8
222	10	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4	8
219	11	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2	8
219	10	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	4	8
219	10	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	6
222	9	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2	8
242	10	PROFESIONAL ESPECIALIZ.AREA SALUD	1	8
219	9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	8
219	9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2	8
237	10	PROFESIONAL UNIV.AREA SALUD	1	8
237	9	PROFESIONAL UNIV.AREA SALUD	10	8
323	8	TECNICO AREA SALUD	1	8
367	8	TECNICO ADMINISTRATIVO	1	8
367	7	TECNICO ADMINISTRATIVO	2	8
323	6	TECNICO AREA SALUD	23	8
407	5	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	8
412	7	AUXILIAR AREA SALUD	2	8
222	9	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1	8
219	9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	8
323	7	TECNICO AREA SALUD	2	8
323	6	TECNICO AREA SALUD	1	8
407	5	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	8
412	5	AUXILIAR AREA SALUD	66	8
440	5	SECRETARIO	1	8
480	4	CONDUCTOR	1	8
470	3	AUXILIAR DE SERV. GENERALES	1	8
			<b>208</b>	

## CARACTERIZACION DE PLANTA DE EMPLEOS POR GÉNERO

NIVEL/GENERO	TOTAL EMPLEOS		MASCULINO		FEMENINO		VACANTES	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>DIRECTIVO</b>	1	1	1	1				
<b>ASESOR</b>	3	3	2	2	1	1		
<b>PROFESIONAL</b>	58	58	18	18	35	37	5	2
<b>TECNICO</b>	41	41	17	17	21	23	3	1
<b>ASISTENCIAL</b>	105	105	70	70	31	31	4	3
	208	<b>208</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>88</b>	<b>92</b>	<b>12</b>	<b>8</b>

Del total de empleos de la Planta de personal del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER el 52% de los empleos son ocupados por Hombres y el 43 por ciento por mujeres, el 5% restante los empleos no se ha provisto.

## UBICACIÓN DE LOS EMPLEOS SEGÚN EL NIVEL JERARQUICO

Los empleos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER de acuerdo a los Niveles del Decreto 785 de 2005, y su naturaleza se establecen así:

NIVEL	Total empleos	Empleos de carrera	Libre Nombramiento Remoción	Trabajadores Oficiales
DIRECTIVO	1		1	
ASESOR	3		3	
PROFESIONAL	58	57	1	
TECNICO	41	41	0	
ASISTENCIAL	105	97	0	8
	<b>208</b>	<b>195</b>	<b>5</b>	<b>8</b>

 <p><b>INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD</b> NORTE DE SANTANDER</p>	<p><b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b></p>	 <p><b>Gobernación de Norte de Santander</b> Instituto Departamental de Salud</p>
<p><b>Código: F-DE-PE05-04</b> <b>Versión: 05</b></p>	<p><b>COMUNICACION INTERNA</b></p>	<p><b>Página 7 de 7</b></p>

## COSTO DE LA NOMINA

CONCEPTOS	No. Empleos	Costo de Nomina - 2023	Proyección Costo de Nómina -2024
FUNCIONAMIENTO IDS	85	5.992.736.039	6.651.937.003
Proyectos Salud Publica	59	4.819.533.782	5.349.682.482
Fondo Rotatorio estupefacientes	1	54.655.889	60.668.037
Vectores	64	3.701.806.066	4.109.004.733
<b>Total</b>	<b>208</b>	<b>14.568.731.776</b>	<b>16.171.292.255</b>